



## ATTO DIRIGENZIALE

---

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Sezione Enti Locali
Tipo materia	POLIZIA LOCALE
Materia	Scuola regionale di Polizia locale
Sotto Materia	Piano formativo
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	NO
Tipologia	Nessuno
Adempimenti di inventariazione	NO

***N. 00056 del 12/07/2024 del Registro delle Determinazioni della AOO 188***

---

**Codice CIFRA (Identificativo Proposta):** 188/DIR/2024/00055

**OGGETTO:** Scuola regionale della Polizia Locale. Regolamento Regionale n. 2 del 16 febbraio 2023. Approvazione del "Piano annuale delle attività formative per gli operatori di Polizia locale. Anno 2024".

---



Il giorno 12/07/2024, in Bari,

## IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile della P.O *Gestione Autonomie Locali*, dalla quale emerge quanto segue:

### VISTI:

- gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;
- la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98;
- gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. n.165/01;
- la Deliberazione G.R. n. 1518 del 31/7/2015;
- la D.G.R. 02 agosto 2019, n. 1521 del recante Modello organizzativo MAIA – modifica ed integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 458 del 08/04/2016 che, nel ridefinire l'assetto organizzativo della Segreteria Generale della Presidenza, istituisce la Sezione Enti Locali con definizione delle relative funzioni;
- il D.P.G.R. 11 settembre 2019, n. 535 recante: D.G.R. n. 1521/2019. Modello organizzativo MAIA – modifiche e integrazioni alle funzioni ascritte alle Sezioni regionali ex D.P.G.R. n. 316/2016 e ss.mm. ii.
- la Deliberazione di G.R. 7 dicembre 2020, n. 1974 recante Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0".
- il D.P.G.R. 22 gennaio 2021, n. 22: Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0".
- il D.P.G.R. n. 263 del 10/08/2021 recante la definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni in attuazione del modello Organizzativo "MAIA 2.0";
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1579 del 20 novembre 2023 di conferimento dell'incarico di direzione della Sezione Enti locali alla dott.ssa Elisabetta RUBINO;
- l'art. 18 del D.lgs. n. 196/2003, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici, così come modificato dal D. Lgs. n.101/2018;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- la legge regionale 14 dicembre 2011 n. 37, *Ordinamento della Polizia Locale*;
- il Regolamento regionale n. 2 del 16 febbraio 2023 "*Regolamento della Scuola regionale di Polizia locale ai sensi dell'art. 20 della legge regionale 14 dicembre 2011, n. 37 (Ordinamento della polizia locale)*", con il quale sono stabiliti: a) i criteri per l'organizzazione e il funzionamento delle attività formative, nonché per la costituzione del Comitato didattico-scientifico, di cui all'articolo 21 della sopra citata norma regionale; b) la durata e le caratteristiche dei corsi, nonché le modalità di svolgimento delle prove finali; c) le modalità e i criteri per l'istituzione e la gestione dell'albo dei docenti di cui all'articolo 22 della citata legge regionale n. 37/2011;



- il Regolamento regionale n. 3 del 16 febbraio 2023 *“Disciplina dell’Albo telematico dei docenti della Scuola regionale di Polizia locale” – Art. 22 della legge regionale 14 dicembre 2011, n. 37 (Ordinamento della polizia locale)”*.

**PREMESSO** che:

- con Deliberazione n. 1701 del 26 settembre 2018 la Giunta Regionale ha disposto l’istituzione di un nuovo organismo interno alla Regione Puglia, denominato “Scuola regionale della Polizia locale”(di seguito Scuola), incardinato presso la Segreteria Generale della Presidenza, allo scopo di promuovere la realizzazione di un sistema permanente di formazione (anche interregionale) riservata agli operatori della Polizia locale per l’accesso ai ruoli, nonché per la qualificazione e l’aggiornamento professionale;
- tale organismo è presieduto e coordinato dal Dirigente della Sezione Enti Locali e, per il suo funzionamento, si avvale di una Struttura di supporto composta esclusivamente da personale della medesima Sezione e del Comitato didattico-scientifico, istituito ex Legge regionale 14 dicembre 2011, n. 37;
- con Deliberazione della Giunta regionale n. 2160 del 25 novembre 2019 si è provveduto ad avviare un rapporto di reciproca collaborazione tra la Regione Puglia e all’Agenzia Regionale per la Tecnologia e l’Innovazione della Regione Puglia (ARTI), con l’approvazione di uno schema di accordo di cooperazione ai sensi dell’art. 15 della L. 241/90, al fine di assicurare un’immediata operatività della Scuola, consentire la realizzazione delle attività formative in applicazione delle norme di legge regionali e dei regolamenti sopra citati e garantire l’attività di supporto amministrativo-contabile per l’attuazione delle finalità di cui alla L. r. n. 37/2011;
- il predetto accordo è stato prorogato con D.G.R. n. 1862/2020, D.G.R. n. 1857/2021 e 1817/2023;
- con le sopra richiamate Deliberazioni nn. 2160/2019, 1862/2020 e 1857/2021, la Giunta regionale, al fine di garantire la copertura delle spese per le attività svolte dall’Agenzia regionale ARTI, in attuazione dell’accordo di cooperazione sottoscritto, ha stanziato le somme necessarie sul capitolo di spesa 1010031 *“Spese per interventi finalizzati all’innovazione, miglioramento e potenziamento delle polizie locali ai sensi dell’art. 15 della L. r. n. 37/2011. Trasferimenti correnti alle Amministrazioni pubbliche locali”*;
- ai sensi dell’art. 3 *“Impegni delle parti”* dell’accordo sottoscritto con l’Agenzia regionale, ARTI assicura, tra l’altro, la gestione complessiva degli interventi formativi, realizza quanto previsto dalla scheda progetto di cui all’art. 8 del R.R. n. 2/2023 ivi compreso: la stipula degli incarichi dei docenti e degli eventuali tutor, la liquidazione dei relativi compensi ed il versamento delle ritenute di legge;
- con Atto dirigenziale della Sezione Enti Locali n. 103 del 29 settembre 2023, è stato approvato l’Albo telematico dei docenti, così come composto e costituito all’esito della procedura di cui all’Avviso pubblico allegato alla determinazione dirigenziale n. 27 del 20 marzo 2023;
- con Deliberazione di Giunta n. 235 del 06/03/2023, sono state approvate le tariffe dei docenti relative al triennio 2023-2025.



**VISTA** la nota prot. n. 77920/2024 del 13 febbraio 2024 a firma congiunta del Dirigente della Sezione Enti Locali e dei Direttori/Responsabili della Scuola per i Distretti di Bari (Bari, BAT e Foggia) e di Lecce (Lecce, Brindisi e Taranto), con la quale è stata avviata la rilevazione dei fabbisogni formativi per il 2024, dei Comandi/Servizi di Polizia locale dei Comuni e degli Enti di Area vasta pugliesi (ex art. 6, comma 1, lett. b, del R.R. n. 2 del 16 febbraio 2023).

**VISTE** le note di riscontro, alla citata rilevazione, con le quali Comandi/Servizi di Polizia Locale dei Comuni e degli Enti di Area vasta pugliesi hanno espresso il proprio fabbisogno relativamente a ciascuna tipologia di attività formativa in fase di programmazione per l'annualità 2024.

**RICHIAMATO** l'art. 6, comma 1, lett. b), del R.R. n. 2/2023, il quale statuisce che compete al Comitato didattico-scientifico, a seguito della rilevazione dei fabbisogni formativi espressi dai Comandi/Servizi di Polizia locale dei comuni e degli Enti di Area vasta pugliesi, l'elaborazione della proposta del Piano annuale delle attività formative per gli operati di Polizia locale.

**PRESO ATTO** che il Comitato didattico-scientifico nella seduta del 29 maggio 2024 come risultante dal relativo verbale da intendersi qui integralmente richiamato e trascritto, ha approvato la proposta del *"Piano annuale delle attività formative per gli operatori di Polizia locale. Anno 2024"*, di cui all'allegato A) parte integrante della presente determinazione.

**RILEVATO** che la proposta del Piano formativo, sopra citato, riporta le attività formative che verranno erogate dalla Scuola nell'anno 2024, nel rispetto dei principi di trasparenza, efficacia, economicità, non discriminazione, parità di genere e di rotazione, con particolare riferimento alle seguenti linee di attività:

1. corso di formazione per gli agenti di Polizia locale *"neo assunti"*;
2. corso *"al ruolo"* riservato agli operatori di Polizia locale che hanno un avanzamento *"al ruolo"* secondo le previsioni di cui all'art. 9 del R. r. n. 11/2017;
3. corso di *"aggiornamento e qualificazione"* riservato agli Ufficiali di Polizia locale non Comandanti;
4. corso di *"formazione avanzata"* riservato ai Comandanti ed ai Responsabili di Polizia locale, con o senza qualifica dirigenziale.

**RILEVATO** altresì che le lezioni teoriche saranno erogate con modalità didattica a distanza di tipo sincrono e asincrono e saranno fruibili attraverso la piattaforma di e-learning della Scuola, raggiungibile all'indirizzo [www.polizialocale.regione.puglia.it](http://www.polizialocale.regione.puglia.it).

**RITENUTO** che il Piano formativo elaborato risponde alle esigenze espresse dai Comandi/Servizi di Polizie locali e alle linee di indirizzo regionale e possa quindi costituire uno strumento utile ai fini dell'attuazione delle politiche regionali a favore della Polizia locale;

**VALUTATO** che tra le competenze del Dirigente della Sezione, così come previsto all'art. 6, comma 2, del Regolamento regionale n. 2/2023, rientra l'approvazione del



Piano annuale delle attività formative, mero strumento di programmazione, rivolte agli operatori di Polizia locale, elaborato dal Comitato didattico-scientifico.

**RITENUTO**, infine di dover provvedere con Atto dirigenziale, trattandosi di materia non ricadente in alcuna fattispecie delle competenze attribuite agli organi di direzione politica, ex art. 4 della l. r. n. 7/97, bensì in quella di cui all'art. 5 della richiamata l. r. n. 7/97.

## **Verifica ai sensi del D. Lgs. n. 196/03 e Regolamento UE n. 2016/679**

### **Garanzia di riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 e dal D. Lgs. n.33/2013 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii. in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

### **Valutazione di impatto di genere**

La presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR 938 del 03/07/2023.

L'impatto di genere stimato è:                      diretto                      indiretto                      **X**  
neutro

## **DETERMINA**

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

**Di approvare** la proposta del *“Piano annuale delle attività formative per gli operatori di Polizia locale. Anno 2024”*, predisposto dal Comitato didattico-scientifico nella seduta del 29 maggio 2024, di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto.

**Di stabilire** che alla scadenza dell'annualità, il predetto Piano continuerà ad essere valido fino all'approvazione di un nuovo Piano formativo.

**Di stabilire** altresì che al suddetto Piano potranno essere apportate variazioni in caso di eventuali e imprevedute modificazioni delle esigenze formative.

**Di disporre** la notificazione della presente determinazione all'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione della Regione Puglia (ARTI), in relazione all'accordo di cooperazione di cui alla D.G.R. n. 2160 del 25/11/2019, successivamente prorogato D.G.R. con n. 1862/2020, D.G.R. n. 1857/2021 e D.G.R. n. 1817/2023.

**Di disporre** la pubblicazione del Piano formativo, a seguito dell'adozione del presente provvedimento, nell'apposita sezione del sito istituzionale della Scuola regionale di polizia locale [www.polizialocale.regione.puglia.it](http://www.polizialocale.regione.puglia.it).

**Di disporre** la trasmissione del Piano formativo ai Comuni ed alle Associazioni di categoria.



**Di incaricare** l'agenzia regionale ARTI, in esecuzione dell'accordo di collaborazione in essere, all'adozione dei successivi provvedimenti di competenza.

**Di dare atto** che il presente provvedimento:

- è stato elaborato, tramite piattaforma CIFRA 2, composto da pagine tutte progressivamente numerate, firmato digitalmente ed adottato in unico originale;
- sarà pubblicato con le modalità previste dall'art. 23 del D. Lgs. n. 33/2013 nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di I° livello Provvedimenti, sottosezione di II° livello "Provvedimenti dirigenti amministrativi" del sito [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it);
- sarà pubblicato per 10 giorni lavorativi consecutivi a decorrere dalla data della sua adozione, ai sensi dell'art. 20 comma 3 del DPGR n. 22/2021, nelle pagine del sito [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it) – sezione "Pubblicità legale" - sottosezione "Albo pretorio on line";
- sarà conservato nell'archivio documentale dell'Ente (Diogene);
- sarà trasmesso, tramite la piattaforma CIFRA2, al Segretariato Generale della Giunta Regionale.

## ALLEGATI INTEGRANTI

<b>Documento - Impronta (SHA256)</b>
PIANO FORMATIVO PER LA POLIZIA LOCALE2024.pdf - a8057604ac9e2fc11704fbe40beb60ec5592b4d967f86a2359023fd20dce46e3

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Firmato digitalmente da:

P.O. Gestione delle Autonomie Locali  
Carmelina Rocchio

Il Dirigente Della Sezione Enti Locali  
Elisabetta Rubino



**REGIONE PUGLIA**

**Allegato A)**

*PIANO ANNUALE  
DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE PER GLI OPERATORI DI POLIZIA LOCALE*

**ANNO 2024**

#### Riferimenti normativi

- Legge 7 marzo 1986, n.65 “Legge-quadro sull’ordinamento della polizia municipale”;
- L. r. 14 dicembre 2011, n. 37 “Ordinamento della Polizia locale”;
- D.G.R. n. 1701 del 26 settembre 2018 “Attuazione art. 20 della L.r. 37/11. Disposizioni in ordine alla formazione permanente della Polizia locale”;
- R. r. 16 febbraio 2023 n. 2 “Regolamento della Scuola regionale di Polizia locale ai sensi dell’art. 20 della Legge regionale 14 dicembre 2011 n. 37 (Ordinamento della polizia locale)”;
- R. r. 16 febbraio 2023 n. 3 “Disciplina dell’Albo telematico docenti della Scuola regionale di Polizia locale” - Art. 22 della legge regionale 14 dicembre 2011, n. 37. (Ordinamento della polizia locale)”;
- D.G.R. n. 235 del 6 marzo 2023 “Scuola regionale della Polizia locale. Regolamento Regionale 16 febbraio 2023, n. 2. - Approvazione tariffe docenti. Triennio 2023-2025”;
- D.G.R. n. 2160 del 25 novembre 2019 “Scuola di formazione della Polizia locale. Rapporto di collaborazione Regione Puglia – Arti. Approvazione. Variazione al Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2019 della Regione Puglia, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale – Esercizio finanziario 2019”; accordo prorogato con D.G.R. n. 1862/2020, D.G.R. n. 1857/2021 e 1817/2023.

## SOMMARIO

<b>PREMESSA.....</b>	<b>4</b>
<b>L'ATTIVITA' PREGRESSA: RISULTATI E DATI DI PARTECIPAZIONE .....</b>	<b>6</b>
<b>DESTINATARI DELL' ATTIVITA' FORMATIVA .....</b>	<b>8</b>
<b>RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI FORMATIVI .....</b>	<b>9</b>
<b>LINEA DI ATTIVITA' .....</b>	<b>11</b>
CORSO DI FORMAZIONE PER AGENTI NEO ASSUNTI .....	13
CORSO DI FORMAZIONE AL RUOLO DI VICE ISPETTORE (ART. 9 DEL R.R. N. 11/2017) .....	15
CORSO DI QUALIFICAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER UFFICIALI NON COMANDANTI .....	17
CORSO DI FORMAZIONE AVANZATA PER COMANDANTI DEI CORPI/RESPONSABILI DEI SERVIZI.....	19
<b>TEMPI DI REALIZZAZIONE .....</b>	<b>20</b>
<b>ATTIVITA' DIDATTICHE E TRASVERSALI .....</b>	<b>20</b>

## PREMESSA

Il presente Piano formativo è stato redatto, dal Comitato didattico -scientifico, in esito alla rilevazione dei fabbisogni formativi dei Comandi/Servizi di polizia locale dei Comuni e degli Enti di Area vasta pugliesi, avviata con nota prot. n. 77920 del 13/02/2024, e dettaglia le attività di formazione e gli obiettivi generali perseguiti.

I percorsi formativi di cui si autorizzano la programmazione e la gestione sono riconducibili alle tipologie previste all'articolo 8 comma 1 del Regolamento regionale n. 2/2023, ovvero:

- *corso di formazione per neo assunti nei ruoli della Polizia locale;*
- *corso di formazione "al ruolo";*
- *corso di formazione avanzata;*
- *corso di qualificazione ed aggiornamento.*

Il Piano di formazione ha l'obiettivo di garantire la formazione, qualificazione ed aggiornamento degli operatori di polizia locale pugliesi consentendo un'adeguata crescita professionale degli stessi al fine di renderli sempre più qualificati e professionali nonché di consentire loro di lavorare in un contesto professionale in rapido cambiamento, su territori differenti e in sinergia con i colleghi di altri Comandi/Servizi.

Una parte del Piano è quindi dedicata alla formazione d'ingresso nel ruolo della polizia locale. Dopo anni di sospensione del *turn – over* negli Enti locali i Comuni hanno ricominciato ad assumere Agenti e Ufficiali di polizia locale. In tale contesto la formazione per "neo assunti" riveste un ruolo essenziale in quanto indispensabile per l'assunzione dei compiti operativi. Al di là dell'obbligo formativo previsto dalla Legge regionale n. 37/2011 la formazione di base è indispensabile per dotare gli operatori di Polizia locale delle conoscenze necessarie per espletare con competenza il proprio ruolo.

Le funzioni e le competenze richieste agli operatori di Polizia locale oggi devono essere sempre più specifiche, specialistiche e innovative. La trasformazione urbana e sociale che interessa le nostre città ha condotto all'affermazione nell'opinione pubblica della *sicurezza urbana* quale bene pubblico che comprende vivibilità e decoro delle città, coesione sociale e convivenza sociale.

Il presidio del territorio al fine di garantire una sicura e civile convivenza richiede interventi innovativi ed un utilizzo ottimale delle risorse disponibili, tra i quali le polizie locali rivestono una particolare importanza. Grazie alla loro capillare presenza sul territorio, operando come organo operativo dell'Amministrazione locale svolgono la propria specifica funzione di regolatore della vita sociale, diventando attore principale

nella progettazione e realizzazione di interventi che, attraverso il controllo, la mediazione dei conflitti, la prevenzione e la repressione dei comportamenti che violino le leggi, i regolamenti e le ordinanze, favoriscono la convivenza civile, una migliore vivibilità nel territorio e la sostenibilità delle città.

Il rapido mutamento del quadro normativo di riferimento e la conseguente crescente complessità richiede, inoltre, la costante acquisizione di nozioni giuridiche e di un corpus unitario di principi-guida per la loro corretta interpretazione; elementi questi indispensabili per l'organizzazione ed il coordinamento dei servizi e attività sul territorio in modo omogeneo, efficace ed efficiente e che consentano di integrare le politiche di sicurezza delle persone, delle comunità e per il controllo del territorio con politiche sociali, educative, ambientali e territoriali.

Oltre alla formazione d'ingresso, il Piano prevede, quindi, l'erogazione di formazione continua articolata in percorsi di formazione per la progressione *"al ruolo"*, manageriali e di qualificazione ed aggiornamento.

I principali obiettivi perseguiti sono:

- sviluppare e consolidare le competenze tecnico-specialistiche e trasversali;
- consentire l'approfondimento della conoscenza teorica in funzione dell'evoluzione normativa;
- fornire gli strumenti operativi in funzione dell'evoluzione normativa.

## L'ATTIVITA' PREGRESSA: RISULTATI E DATI DI PARTECIPAZIONE

Dopo la prima fase di sperimentazione e di gestione transitoria dei corsi di formazione "al ruolo" per l'avanzamento al grado di Ispettore - art. 9 del R. r. n. 11 del 11/04/2017, l'offerta formativa della Scuola regionale di Polizia locale nell'anno 2023 si è arricchita con la programmazione e la gestione di ulteriori percorsi formativi quali:

- formazione per i neo assunti: rivolta agli operatori di polizia locale entro il primo anno dalla data di assunzione;
- corsi di formazione avanzata: rivolta ai Comandanti dei Corpi/Responsabili dei Servizi di polizia locale con e senza qualifica dirigenziale.

Nel triennio sono stati coinvolti n. 1743 partecipanti in n. 19 corsi.

<b>Formazione Agenti "Neo Assunti"</b>	<b>Partecipanti</b>	<b>Giornate</b>	<b>Totale corsi nel triennio</b>
	553	126	7
<b>Formazione "Al ruolo" di Ispettore</b>	<b>Partecipanti</b>	<b>Giornate</b>	<b>Totale corsi nel triennio</b>
	1075	236	11
<b>Formazione avanzata Comandanti/Responsabili dei Corpi/Servizi di Polizia Locale</b>	<b>Partecipanti</b>	<b>Giornate</b>	<b>Totale corsi nel triennio</b>
	115	5	1

<b>TOTALE COMPLESSIVO FORMAZIONE PIANO 2021 E 2023</b>	<b>1743</b>	<b>367</b>	<b>19</b>
--	-------------	------------	-----------

Nello schema seguente sono riepilogati i dati riguardanti la formazione erogata dalla Scuola in attuazione dei Piani formativi 2021 e 2023 distinti per tipologia formativa e per Distretto.

- PIANO FORMATIVO 2021

### a) Corso "al ruolo" di Ispettore

<b>Distretto di Bari</b>	<b>Periodo</b>	<b>Partecipanti</b>	<b>Giornate</b>
ISP_BA01	09 giugno al 30 luglio 2021	80	24
ISP_BA02	08 settembre 29 ottobre 2021	100	24
ISP_BA03	05 novembre 2021 -19 gennaio 2022	101	24
ISP_BA04	04 aprile – 10 giugno 2022	101	24
ISP_BA05	26 ottobre 2022 – 25 gennaio 2023	110	24
<b>Totale Distretto</b>		<b>482</b>	<b>120</b>

Distretto di Lecce	Periodo	Partecipanti	Giornate
ISP_LE01	09 giugno al 30 luglio 2021	80	24
ISP_LE02	08 settembre 29 ottobre 2021	99	24
ISP_LE03	05 novembre 2021 -19 gennaio 2022	99	24
ISP_LE04	04 aprile – 10 giugno 2022	80	24
<b>Totale Distretto</b>		<b>358</b>	<b>96</b>

Distretto di Bari	Periodo	Partecipanti	Giornate
NAPL_BA01 (edizione sperimentale)	04 aprile – 14 settembre 2022	84	36
<b>Totale Distretto</b>		<b>84</b>	<b>36</b>

- PIANO FORMATIVO 2023

**a) Corso Agenti “neo assunti”**

Distretto di Bari	Periodo	Partecipanti	Giornate
NAPL_BA02	11 – 28 aprile 2023	72	15
NAPL_BA03	11 ottobre – 01 dicembre 2023	112	15
NAPL_BA04	05 aprile- 22 maggio 2024	79	15
<b>Totale Distretto</b>		<b>263</b>	<b>45</b>

Distretto di Lecce	Periodo	Partecipanti	Giornate
NAPL_LE01	11 – 28 aprile 2023	69	15
NAPL_LE02	11 ottobre – 01 dicembre 2023	81	15
NAPL_LE03	05 aprile 22 maggio 2024	56	15
<b>Totale Distretto</b>		<b>206</b>	<b>45</b>

**b) Corso “al ruolo” di Ispettore**

Distretto di Bari	Periodo	Partecipanti	Giornate
ISP_BA06	10 ottobre 2023 – 14 novembre 2023	131	10
ISP_BA07	04 aprile – 16 maggio 2024	94	10
<b>Totale Distretto</b>		<b>225</b>	<b>20</b>

**c) Corso di formazione “avanzata” Comandanti/Responsabili dei Corpi/Servizi di Polizia locale**

Regione Puglia	Periodo	Partecipanti	Giornate
FACOR_PL01	14 Aprile-14 luglio 2023	115	5
<b>Totale Distretto</b>		<b>115</b>	<b>5</b>

## DESTINATARI DELL' ATTIVITA' FORMATIVA

L'attività formativa è rivolta agli operatori della polizia locale appartenenti ai Corpi/Servizi della Regione Puglia, le cui Amministrazioni di appartenenza abbiano adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni normative regionali in materia di polizia locale ed in particolar modo al Regolamento regionale 12 aprile 2017, n. 11 ed i cui Corpi/Servizi di polizia locale abbiano un'organizzazione interna conforme alle menzionate disposizioni regionali.

Come accennato nelle pagine precedenti, con la presente programmazione si intende assicurare la formazione agli agenti *neo assunti*; la legge regionale n. 37/2011 all'art. 21 stabilisce che i corsi di formazione per i neo assunti nei ruoli della polizia locale devono essere obbligatoriamente frequentati entro un anno dalla data di assunzione.

La formazione di base è infatti indispensabile per fornire agli operatori di polizia locale le conoscenze necessarie per espletare con competenza il proprio ruolo.

L'importanza della formazione iniziale acquista maggiore rilevanza ove viene assunto il ruolo di agente anche nel caso di processi di mobilità. Inoltre, come per altri settori della Pubblica Amministrazione, anche la polizia locale presenta un'età media molto elevata (circa 50 anni) e la formazione deve fare i conti con questa situazione anagrafica della propria utenza.

La finalità generale di tale tipologia di formazione è quella di dotare gli operatori di polizia locale di una serie di strumenti e di competenze, anche trasversali, che li rendano idonei a svolgere le attività richieste alla Polizia locale per il presidio del territorio.

Nel campo della formazione continua verrà assicurato l'aggiornamento e la qualificazione di tutti gli operatori, compresi i Comandanti dei Corpi e Responsabili di Servizio. Le tematiche affrontate avranno la finalità di sviluppare sia competenze manageriali (gestionali, comunicative, organizzative, negoziali) che specialistiche e trasversali connesse al ruolo dei Servizi di polizia locale anche alla luce di nuove disposizioni nel quadro legislativo di riferimento.

## RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI FORMATIVI

Dalla ricognizione dei fabbisogni formativi 2024 provenienti dai Corpi/Servizi di polizia locale dei comuni e di Enti di Area vasta, a cui ha fatto seguito una rielaborazione ed analisi dei dati pervenuti, emerge il quadro complessivo delle esigenze formative manifestate dagli stessi Corpi/Servizi di Polizia locale relativamente alle nuove linee di attività.

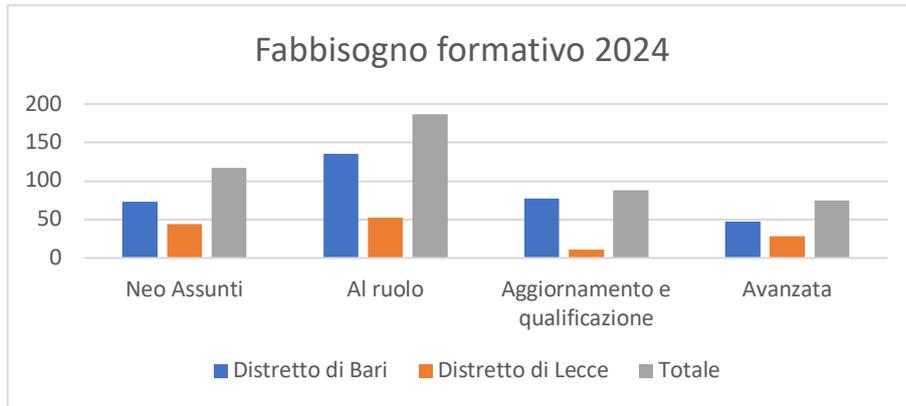
Al questionario inoltrato, con nota prot. n. 77920 del 13/02/2024, a tutti Corpi/Servizi di Polizia locale dei Comuni e degli Enti di Area vasta della Regione Puglia hanno risposto **134 Comandi/Servizi di polizia locale**, che corrispondono al **51,95% del totale**, di cui 71 Comandi per il Distretto di Lecce (Lecce, Brindisi e Taranto) e 66 Comandi per il Distretto di Bari (Bari, BAT e Foggia).

Dall'analisi dei dati emerge che gli **operatori di polizia locale da avviare alla formazione** nell'anno 2024, al netto del fabbisogno formativo manifestato dai Comandi/Servizi le cui organizzazioni interne sono in fase di adeguamento alle disposizioni previste dalla l.r. n. 37/2011 e dal regolamento regionale n.11/2017, **risultano essere n. 470**.

I dati, distinti per tipologia di attività formativa e per Distretto operativo della Scuola, sono riepilogati nella tabella seguente.

### *Fabbisogni formativi complessivi*

	Neo Assunti	%	Al ruolo	%	Aggiornamenti o qualificazioni per Ufficiali	%	Avanzata per Comandanti e Responsabili PL	%
Distretto di Bari	73	15,53%	135	28,72%	77	16,38%	47	10,00%
Distretto di Lecce	46	9,79%	52	11,06%	11	2,34%	29	6,17%
<b>Totale</b>	<b>119</b>	<b>25,32 %</b>	<b>187</b>	<b>39,79%</b>	<b>88</b>	<b>18,72%</b>	<b>76</b>	<b>16,17%</b>



## LINEA DI ATTIVITA'

La Scuola si accinge ad ampliare la propria offerta formativa mediante la programmazione e la gestione sia di nuovi percorsi formativi rivolti agli operatori neo assunti che percorsi di formazione continua rivolti alla qualificazione ed aggiornamento del personale di polizia locale. Tale formazione è obbligatoria per tutti gli addetti, compresi i Comandanti e i Responsabili dei Corpi/Servizi di polizia locale.

La presente proposta di Piano formativo riporta quindi le attività formative che verranno erogate agli operatori di polizia locale nel 2024 successivamente alla data di adozione.

Nello specifico la Scuola provvederà alla programmazione e gestione dei seguenti corsi:

1. *corso di formazione per agenti neo assunti*;
2. corso di formazione *“al ruolo”* di Vice Ispettore rivolta agli operatori che hanno un avanzamento al grado secondo le previsioni di cui all'art. 8 del R. r. n. 11/2017;
3. *corso di aggiornamento e qualificazione* per gli Ufficiali di polizia locale non Comandanti;
4. *corso di formazione avanzata* per i Comandanti/Servizi di polizia locale con o senza qualifica dirigenziale.

Il corso di formazione per agenti *“neo assunti”* costituisce un momento formativo obbligatorio, a cui gli operatori di polizia locale devono partecipare entro il primo anno dalla data di assunzione. L'attività formativa che si intende erogare consente di sviluppare il senso di appartenenza al Corpo/Servizio di polizia locale e di approfondire le conoscenze normative, tecniche, operative e trasversali necessarie per operare nel ruolo della polizia locale.

Il corso di formazione *“al ruolo”*, rivolto agli operatori che hanno un avanzamento al grado secondo le previsioni di cui all'art. 9 del R.r. n. 11/2017, costituisce anch'esso un momento formativo obbligatorio, la cui frequenza è necessaria per l'avanzamento nel grado di Vice Ispettore, da parte degli operatori di polizia locale con almeno 12 anni di anzianità di servizio. L'attività formativa proposta consentirà loro di sviluppare e approfondire le conoscenze teoriche e pratiche che il nuovo grado da ricoprire richiede.

Il corso di formazione *“aggiornamento e qualificazione”*, rivolto agli Ufficiali di polizia locale non Comandanti costituisce un momento di aggiornamento ed approfondimento della conoscenza teorica e dell'operatività connessa per effetto dell'introduzione di nuove disposizioni nel quadro legislativo di riferimento nonché all'acquisizione di competenze specialistiche.

L'attività formativa proposta consentirà loro di sviluppare e approfondire le conoscenze teoriche e pratiche che il grado ricoperto richiede.

La previsione della prova finale ed il conseguimento dell'idoneità a seguito della prova stessa, costituiscono titolo idoneo per la progressione di cui all'art. 8, prospetto d) del R.r. n. 11/2017, da parte degli ufficiali di Polizia locale (Commissari e Commissari Capo) in possesso dei requisiti di anzianità nel grado ivi previsti.

Il corso di *formazione avanzata* rivolto ai Comandanti/Responsabili dei Corpi/Servizi di polizia locale con o senza qualifica dirigenziale, infine, consente di sviluppare competenze trasversali, quali le competenze gestionali, comunicative e negoziali che oggi sono sempre più necessarie nella gestione del Corpo/Servizio di Polizia locale.

La formazione sarà erogata dalla Scuola secondo il paradigma formativo, sviluppatosi nel periodo emergenziale Covid\_19, alternativo alla formazione d'aula, che garantisce una formazione continua, inclusiva, equa e di qualità. Attraverso la piattaforma e-learning della Scuola regionale di polizia locale sarà, infatti, possibile fruire, per la parte teorica, di un aggiornamento specifico e mirato, alternativo alla formazione d'aula, usufruendo di lezioni a distanza di tipo sincrono e asincrono.

Per le lezioni di tipo asincrono verranno realizzate delle video lezioni che saranno fruibili nella sezione "e-learning" della piattaforma [www.poliziale.regione.puglia.it](http://www.poliziale.regione.puglia.it).

Nella specifica sezione della piattaforma saranno, inoltre, disponibili i materiali didattici e le dispense, con l'obiettivo di renderne fruibili i contenuti in modo stabile e continuativo nel tempo.

L'efficacia e l'indice di gradimento dell'attività formativa vengono monitorati attraverso la somministrazione di apposito questionario di verifica.

## CORSO DI FORMAZIONE PER AGENTI NEO ASSUNTI

### Obiettivi formativi

Tra i principali obiettivi del percorso formativo rivolto ai neo agenti di polizia locale si evidenziano:

- la conoscenza della normativa inerente alle funzioni e le competenze della polizia locale;
- lo sviluppo della consapevolezza del ruolo richiesta all'agente di polizia locale;
- la corretta messa in pratica delle conoscenze normative e procedurali;
- l'acquisizione delle competenze tecniche/operative e trasversali;
- lo sviluppo della capacità di utilizzare i contenuti acquisiti con la formazione nell'attività lavorativa quotidiana.

**Il numero dei corsisti:** fino a 100 partecipanti

**Destinatari:** operatori neo assunti di polizia locale

**Durata:** 90 ore, comprensive sia di lezioni teoriche che pratiche.

**Esame finale:** accedono all'esame finale tutti i corsisti che abbiano frequentato almeno il 75% delle ore complessive del corso e ottenuto una valutazione positiva al 75% dei test somministrati a conclusione di ciascun modulo formativo.

**Commissione giudicatrice:** è composta dal Dirigente regionale o un suo delegato e dai docenti del corso che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

**Attestato di superamento corso:** è rilasciato, a cura della Sezione regionale, a tutti i corsisti che abbiano superato la prova finale.

**Attestato di partecipazione:** è rilasciato, a cura della Sezione regionale, a tutti i corsisti che non abbiano superato la prova finale o dichiarati assenti durante la stessa.

### Programma formativo:

MODULO DELLE COMPETENZE GIURIDICHE	ORE	S/A	P
Competenze giuridiche (Codice della Privacy : Reg.UE 2016/679 – 2016/680 – D.Lgs.196/2003 e s.m.i.; anticorruzione e trasparenza; Videosorveglianza: normativa, limiti su uso e abuso, diritto di accesso agli atti - Legge 241/90 e ss.mm.ii)	6	A	
Diritto Penale e Procedura Penale	6	A	
Testo unico sulle Leggi di Pubblica sicurezza	6	A	
Legislazione edilizia e funzioni di controllo	6	A	

Diritto dell'ambiente	6	A	
Legislazione del commercio	6	A	
<b>MODULO DELLE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI</b>	<b>ORE</b>	<b>S/A</b>	<b>P</b>
Sicurezza stradale e Codice della strada	6	A	
Infortunistica stradale e rilievo degli incidenti stradali	6	A	6
<b>MODULO DELLE COMPETENZE SPECIALISTICHE</b>	<b>ORE</b>	<b>S/A</b>	<b>P</b>
La comunicazione interpersonale ed interculturale -sociologia della comunicazione - La gestione dei conflitti	6	S	
Contraffazione di marchi e falso documentale			6
Tecniche di gestione T.S.O. e A.S.O.	6	S	
Addestramento operativo all'uso delle armi e degli strumenti di autodifesa - livello base			12
Addestramento e difesa personale – livello base			6
<b>TOTALE ORE</b>	<b>60</b>		<b>30</b>

Legenda:

**S** = attività formativa a distanza di tipo sincrono

**A** = attività formativa a distanza di tipo asincrono

**P** = attività formativa Pratica "in presenza"

## CORSO DI FORMAZIONE AL RUOLO DI VICE ISPETTORE (art. 9 del R.r. n. 11/2017)

### Obiettivi formativi

Tra i principali obiettivi del percorso di formazione rivolta agli operatori di polizia locale che hanno un avanzamento al ruolo secondo le previsioni di cui all'art. 9 del R.r. n. 11/2017 si rilevano:

- aggiornamento sulle novità normative inerenti alle funzioni e le competenze della polizia Locale;
- il rafforzamento della consapevolezza di ruolo richiesta all'operatore di polizia locale;
- la corretta messa in pratica delle conoscenze normative e procedurali;
- il potenziamento delle competenze tecniche/operative e trasversali;
- il consolidamento della capacità di utilizzare i contenuti acquisiti con la formazione nell'attività lavorativa quotidiana.

**Il numero dei corsisti:** min. n. 20 partecipanti

**Destinatari:** Operatori di polizia locale con almeno 12 anni di anzianità di servizio nell'area vigilanza

**Durata:** 60 ore, comprensive sia di lezioni teoriche che pratiche.

**Esame finale:** accedono all'esame finale tutti i corsisti che abbiano frequentato almeno il 75% delle ore complessive del corso e ottenuto una valutazione positiva al 75% dei test somministrati a conclusione di ciascun modulo formativo.

**Commissione giudicatrice:** è composta dal Dirigente regionale o un suo delegato e dai docenti del corso che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

**Attestato di idoneità:** è rilasciato, a cura della Sezione regionale, a tutti i corsisti che abbiano superato la prova finale.

**Attestato di partecipazione:** è rilasciato, a cura della Sezione regionale, a tutti i corsisti che non abbiano superato la prova finale o dichiarati assenti durante la stessa.

### Programma formativo:

MODULO DELLE COMPETENZE GIURIDICHE	ORE	S/A	P
Diritto Penale e Procedura Penale	6	A	
Testo unico sulle Leggi di Pubblica sicurezza	6	A	
Legislazione edilizia e funzioni di controllo	6	A	

Diritto dell'ambiente	6	A	
Legislazione del commercio	6	A	
<b>MODULO DELLE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI</b>	<b>ORE</b>	<b>S/A</b>	<b>P</b>
Sicurezza stradale e Codice della strada	6	A	
<b>MODULO DELLE COMPETENZE SPECIALISTICHE</b>	<b>ORE</b>	<b>S/A</b>	<b>P</b>
Contraffazione di marchi e falso documentale- Procedure operative			6
Tecniche di gestione T.S.O. e A.S.O.- Procedure operative	6	S	
Addestramento operativo all'uso delle armi e degli strumenti di autodifesa- livello avanzato			6
Addestramento e difesa personale- livello avanzato			6
<b>TOTALE ORE</b>	<b>42</b>		<b>18</b>

Legenda:

**S** = attività formativa a distanza di tipo sincrono

**A** = attività formativa a distanza di tipo asincrono

**P** = attività formativa "in presenza"

## CORSO DI QUALIFICAZIONE ED AGGIORNAMENTO PER UFFICIALI NON COMANDANTI

### Obiettivi formativi

Tra i principali obiettivi del percorso di formazione rivolto agli Ufficiali di polizia locale non Comandanti si rilevano:

- aggiornamento sulle novità normative inerenti alle funzioni e le competenze della polizia Locale;
- il rafforzamento della consapevolezza di ruolo richiesta all'Ufficiale di polizia locale;
- la corretta messa in pratica delle conoscenze normative e procedurali;
- il potenziamento delle competenze tecniche/operative e trasversali;
- il consolidamento della capacità di utilizzare i contenuti acquisiti con la formazione nell'attività lavorativa quotidiana.

**Il numero dei corsisti:** min. n. 20 partecipanti

**Destinatari:** Ufficiali di polizia locale

**Durata:** 60 ore.

**Esame finale:** accedono all'esame finale i corsisti, che abbiano frequentato almeno il 75% delle ore complessive del corso.

**Commissione giudicatrice:** è composta dal Dirigente regionale o un suo delegato e dai docenti del corso che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

**Attestato di idoneità:** è rilasciato, a cura della Sezione regionale, a tutti i corsisti che abbiano superato la prova finale

Il conseguimento dell'idoneità nella prova finale costituisce titolo idoneo per la progressione di cui all'art. 8 prospetto d) del R.r. n. 11/2017 esclusivamente per i Commissari e Commissari Capo che alla data di avvio del corso hanno un'anzianità nel ruolo di 3 anni.

**Attestato di partecipazione:** è rilasciato, a cura della Sezione regionale, a tutti i corsisti che non abbiano superato la prova finale o dichiarati assenti durante la stessa.

### Programma formativo:

MODULO DELLE COMPETENZE GIURIDICHE	ORE	S/A
Diritto Penale e Procedura Penale	6	S
Legislazione edilizia: reati e modalità operative	6	S
Diritto dell'ambiente	6	S

Legislazione del commercio	6	S
Codice della Privacy	6	S
Reg. UE 2016/680 Anticorruzione e trasparenza		
Diritto Amministrativo: Accesso agli atti della PPAA: tipologie, giurisprudenza e pareri ANAC	6	S
<b>MODULO DELLE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI</b>	<b>ORE</b>	<b>S/A</b>
Autorità giudiziaria	6	S
<b>MODULO DELLE COMPETENZE SPECIALISTICHE</b>	<b>ORE</b>	<b>S/A</b>
La comunicazione: ascolto, leadership e assertività	6	S
Gestione delle risorse economiche e strumentali	6	S
Sicurezza pubblica: D.L. 14/2017 – direttive/circolari/best practices	6	S
<b>TOTALE ORE</b>	<b>60</b>	

Legenda:

**S** = attività formativa a distanza di tipo sincrono

## CORSO DI FORMAZIONE AVANZATA PER COMANDANTI DEI CORPI/RESPONSABILI DEI SERVIZI

### Obiettivi formativi

Tra i principali obiettivi del percorso di formazione avanzata, rivolta ai Comandanti dei Corpi/Responsabili dei Servizi con o senza qualifica dirigenziale, si individuano:

- aggiornamento sulle novità normative inerenti alle funzioni e le competenze della polizia locale;
- l'acquisizione delle competenze trasversali;
- lo sviluppo della capacità di utilizzare i contenuti acquisiti con la formazione nell'attività lavorativa quotidiana.

**Il numero dei corsisti:** min. n. 20 partecipanti

**Destinatari:** Comandanti dei Corpi e Responsabili dei Servizi con o senza qualifica dirigenziale.

I Responsabili dei Servizi devono aver stipulato un contratto di lavoro a tempo indeterminato del comparto Funzioni Locali ed essere inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione (ex Cat. D) - area vigilanza.

**Durata:** 30 ore.

**Attestato di partecipazione:** è rilasciato, a cura della Sezione regionale, a tutti i corsisti che abbiano frequentato almeno il 75% delle ore complessive del corso.

### Programma formativo:

<b>MODULO DELLE COMPETENZE GIURIDICHE</b>	<b>ORE</b>
Diritto Penale e Procedura Penale	6
Diritto dell'ambiente	6
Legislazione del commercio	6
<b>MODULO DELLE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI</b>	<b>ORE</b>
Autorità giudiziaria	6
<b>MODULO DELLE COMPETENZE SPECIALISTICHE</b>	<b>ORE</b>
La comunicazione e Management	6
<b>TOTALE ORE</b>	<b>30</b>

Legenda:

**S** = attività formativa FAD sincrona

## TEMPI DI REALIZZAZIONE

Il presente Piano formativo si svilupperà a partire dall'anno 2024. Le attività avranno inizio dopo l'approvazione, da parte del Dirigente regionale della Sezione Enti Locali, del Piano stesso.

Nel caso di eventuali e impreviste modificazioni delle esigenze formative, potranno essere apportate variazioni alle attività ivi previste.

## ATTIVITA' DIDATTICHE E TRASVERSALI

Nella realizzazione delle attività formative previste nel presente Piano, la Scuola regionale di Polizia locale della Regione Puglia si avvale di una struttura amministrativo – contabile di supporto, dell'Agenzia regionale per la Tecnologia e l'Innovazione (ARTI), e del Comitato Didattico- scientifico.

L'agenzia regionale ARTI, in attuazione dell'accordo di cooperazione stipulato con la Regione Puglia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i., dell'art 12, comma 4, della Direttiva 24/2014/UE, dell'art. 5, comma 6 del D. Lgs. n. 50/2016, la cui scadenza è fissata al 11 dicembre 2024:

- ✓ assicura il supporto amministrativo-contabile nell'attuazione delle finalità di cui alla L.r. n. 37/2011;
- ✓ assicura la gestione complessiva degli interventi formativi;
- ✓ mette a disposizione le proprie competenze e professionalità, ricorrendo a personale interno ovvero avvalendosi di collaboratori e consulenti, per la corretta esecuzione delle attività;
- ✓ predispone report tecnici e di rendicontazione dei costi delle attività affidate;
- ✓ realizza quanto previsto dalla scheda progetto di cui al comma 5 dell'art. 8 del Regolamento regionale n. 2/2023, ivi compreso la stipula degli incarichi dei docenti e degli eventuali tutor, la liquidazione dei relativi compensi ed il versamento delle ritenute di legge;

Alla struttura amministrativo – contabile della Regione, ai sensi dell'art. 7 co. 1 del R. r. del 16 febbraio 2023 n. 2, compete il controllo di regolarità amministrativa e contabili sugli atti comportanti spesa.

Il Comitato Didattico-scientifico ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del R. r. del 16 febbraio 2023 n. 2:

- redige ed aggiorna i programmi formativi del sistema permanente di formazione della Scuola;

- effettua la rilevazione annuale dei fabbisogni formativi attraverso specifico questionario da inviare, entro il 30 settembre di ogni anno, ai Comandi/Servizi di polizia locale dei comuni e degli Enti di Area vasta pugliesi;
- cura il coordinamento didattico e metodologico delle attività formative, anche attraverso la proposta dell'individuazione dei docenti dei corsi, e la validazione del materiale didattico i libri di testo o le dispense fornite dai docenti del corso;
- redige i report in merito agli obiettivi realizzati nell'attuazione del presente Piano.